

**Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale "S. Aurigemma"**

Via Nazionale, 13 – 83024- Monteforte Irpino (AV)

tel e fax 0825/ 753018

C.M. AVIC81600Q AMBITO AV01 C.F.80009670649

e-mail: avic81600q@istruzione.it – pec: avic81600q@pec.istruzione.it sito web: <http://www.icmonteforte.gov.it>

Prot. n. 12145/A.28.b

Monteforte Irpino, 22/12/2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO A.S.2018/2019**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La presente Contrattazione è stata articolata e condivisa in seduta del 28/11/2018, ai sensi della normativa vigente e tenuto conto di quanto stabilito dal recente CCNL 2016/18. L'ipotesi di intesa è stata redatta e poi sottoscritta in data 22/12/2018
Periodo temporale di vigenza	La parte normativa ha vigenza triennale mentre la parte economica ha vigenza per l'anno scolastico 2018/19. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Angela Rita Medugno RSU di Istituto: Maretti, Leonino.

	Sindacati Territoriali : FLC-CGIL - Della Corte Cristiano CISL SCUOLA - Daddeo Raffaele GILDA - UNAMS - Persico Ciro SNALS-CONFALS - Cacciapuoti Dora
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'Istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Disposizioni di carattere generale:</u> vengono indicate finalità campo di applicazione decorrenza e durata della contrattazione nonché le procedure di raffreddamento ed interpretazione autentica <u>Parte I - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 :</u> Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali ; in caso di sciopero vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione <u>Parte II - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro :</u> Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs n. 81/08 e s.m.i. <u>Parte III - Impiego delle risorse finanziarie del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di istituto e criteri per l'attribuzione di compensi accessori e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale:</u> Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le risorse disponibili, le attività da risorse finalizzate, i criteri per la suddivisione della parte comune del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA. Sono definiti i criteri e le risorse da assegnare alle funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti ed il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47

CCNL 2007 da attivare e retribuire per il personale ATA.

Sono altresì definiti i criteri generali di utilizzo di ogni altra tipologia di risorsa (PON- POR- ex 440- ecc.) che preveda remunerazione al personale docente e/o ATA. Sono anche contrattati i criteri per l'individuazione dei destinatari degli incarichi e le modalità di attribuzione degli stessi.

Parte IV - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 :

Sono definiti i criteri per la ripartizione della somma disponibile ai fini della valorizzazione del personale docente, quest'ultimo individuato in coerenza con i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

Parte V- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare :

In applicazione del disposto dell'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, sono stati concordati i criteri per l'attuazione di eventuali forme di flessibilità dell'orario per contemperare sia il miglioramento della funzionalità dei servizi che la conciliabilità del servizio con la vita familiare, con particolare riguardo ai dipendenti che si trovano nelle situazioni previste dalle leggi 1204/71 e n. 104/92.

Parte VI- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione):

In applicazione di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto, sono stabilite le modalità per l'attuazione del riconoscimento al personale docente e ATA del diritto alla disconnessione.

		<u>Parte VII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica :</u> Sono individuate le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione e le modalità di svolgimento delle stesse anche in relazione al diritto del personale alla formazione adeguata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato in data 28/11/18, sottoscritta in data 22/12/2018, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio di Istituto, con decreto prot. n. 2793/A38.b del 25/05/2016 secondo i dettami connessi all'attuazione del D.Lvo 33/13 da parte delle scuole in particolare la Delibera ANAC n. 430 del 13/04/2016 "Linee Guida sull'applicazione alle istituzioni scolastiche delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012 n. 190 e al Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013"
		<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Il PTTI è stato pubblicato sul sito web della scuola nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"

		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo d'Istituto è stato sottoscritto in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- del D.Lgs n. 165/01 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 150/09
- del CCNL 2016/2018
- di quanto contenuto nella premessa del Contratto stesso.

Il Contratto **ha durata triennale** e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali. La trattativa si è svolta con un'ampia partecipazione della parte sindacale rappresentata sia dalla RSU interna che dai rappresentanti delle Segreteria territoriali.

I rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da un proficuo dibattito e da una serena collaborazione.

Il documento tiene conto delle priorità adottate dal Consiglio di Istituto nella deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili e delle scelte del Collegio dei Docenti nella elaborazione del PTOF triennio 2016/19, documento deliberato dal Collegio docenti con determina n.37 del 25/11/15 e aggiornato con delibera n. 36 del 25/10/2018; il PTOF è stato adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 197 del 27/11/15 ed aggiornato con delibera n. 179 del 26/10/2018.

Tanto premesso, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2018/2019 per l'aspetto economico ed ha validità triennale (2018/21) per quello normativo; gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL 2016/2018 e dalla normativa vigente.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della complessità dell'Istituto e dalla domanda sociale.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura pertanto sulla esigenza di far fronte:

- alla consistenza delle unità di personale ATA alcune delle quali usufruiscono dei benefici previsti dalla L. 104/92;
- alla organizzazione delle classi e degli orari in ordine alla consistenza del Personale Docente;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, di alunni diversamente abili e/o BES, nonché dalla presenza di alunni a rischio dispersione per appartenenza a fasce sociali deboli;
- ai bisogni rilevati dell'utenza ai fini di garantire il pieno sviluppo delle personali potenzialità rispetto ai traguardi specifici previsti dal ciclo scolastico
- all'esigenza di fornire un servizio rispondente alle attese dell'utenza diretta ed indiretta.

Per i dettagli sull'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella determinazione delle risorse si è tenuto conto:

- dell'Intesa dell'1/08/2018 sottoscritta tra il MIUR e le OO.SS. ai fini della ripartizione delle risorse relative ai vari istituti contrattuali previsti dal CCNL 2016/18 per l'a.s. 2018/19
- della nota prot. n. 19270 del 28/09/18 con la quale il MIUR ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di istituto per l'a.s. 2018/19

- della nota prot. n. 21185 del 24/10/2018 con la quale il MIUR ha comunicato l'ammontare delle risorse per la valorizzazione del merito del personale docente
- della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Piano annuale delle attività
- Piano di lavoro ATA

documenti ai quali il Contratto risulta pienamente rispondente. Le risorse già finalizzate sono utilizzate nel rispetto dei vincoli di destinazione. Le risorse comuni del FIS sono ripartite in percentuale tra le aree docenti e ATA. Per quanto concerne l'Ampliamento dell'Offerta Formativa il PTOF del nostro istituto prevede la realizzazione di progetti curriculari ed extracurriculari che scaturiscono da esperienze pregresse, dagli esiti dei questionari di autoanalisi di Istituto e di customer satisfaction nonché dalla rilevazione dei bisogni del bacino di utenza.

Una parte del FIS è stata destinata alla retribuzione di attività del personale docente connesse alla progettazione ed alla valutazione, alla produzione di materiale utile alla didattica, ad esigenze organizzative.

L'attività incentivabile relativa al personale ATA è stata determinata tenendo conto dei carichi di lavoro connessi a criteri di efficienza ed efficacia dei servizi offerti dall'Istituzione e del necessario supporto all'attuazione della progettazione didattica definita nel PTOF. Si è tenuto conto inoltre del maggior carico di lavoro derivante al personale ATA per la sostituzione dei colleghi assenti in mancanza di nomina del supplente (art.331 legge di stabilità del 20/12/14)

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questa Scuola, del resto, non ripartisce in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica"; gli stessi saranno corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, nell'ottica della qualità e dell'equità dell'Offerta Formativa, a garanzia dell'interesse della collettività, sulla base dei seguenti obiettivi strategici:

- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;

- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, monitoraggio in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati e dei risultati attesi.

In relazione agli adempimenti connessi, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, si dispone la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angela Rita Medugno