

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
 Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale "S. Aurigemma"  
 Via Nazionale, 13 – 83024- Monteforte Irpino (AV)  
 tel e fax 0825/ 753018 - C.M. AVIC81600Q DISTRETTO 003 C.F.80009670649  
 e-mail: [avic81600q@istruzione.it](mailto:avic81600q@istruzione.it) — pec: [avic81600q@pec.istruzione.it](mailto:avic81600q@pec.istruzione.it)  
 sito web: <http://www.icmonteforte.gov.it>

PROT. N. 6788/ A.10.c

Monteforte Irpino, li 31/08/2018

- AGLI ATTI
- AL SITO WEB

## RELAZIONE

### *Assegnazione Fondi c. 126 Art. 1 L. 13 Luglio 2015 N. 107 per la Valorizzazione del Merito del Personale Docente*

La Legge 13 luglio 2015 n. 107 *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*, in particolare all'art.1 cc. 126 e ss., istituisce un apposito fondo attribuendo al Dirigente scolastico l'incarico di assegnare annualmente, ai docenti, una somma quale bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale. Il bonus è attribuibile al personale di ruolo sulla base di criteri stabiliti dal novellato Comitato di Valutazione. Il Comitato, istituito presso questa scuola ai sensi dell'art.1 c.129 della L.107/2015, ha definito i criteri, una prima volta, nella seduta del 13/04/2016.

La raccolta dei criteri e della loro documentabilità è stata guidata entro uno schema di rilevazione suddiviso in 3 macro aree che rispecchiano di pari passo i tre punti sanciti dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015:

- A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

Per ciascuno di questi ambiti sono stati individuati indicatori, con relativa documentabilità.

Oltre alla documentabilità, è stato attribuito un peso diverso agli indicatori in funzione delle leve strategiche messe in evidenza nel rapporto di Autovalutazione di istituto, nel Piano di miglioramento e nell'Atto di indirizzo del Dirigente. Sulla base dell'esperienza pregressa, nella seduta dell'11/05/2017 Il Comitato ha apportato le seguenti modifiche:

- Area A1- **Abrogato** il criterio Partecipazione alla progettazione e alla realizzazione di Unità di apprendimento, anche in funzione delle prove INVALSI; nell'I.C. "S. Aurigemma" la *progettazione annuale per Unità di Apprendimento* risulta essere una prassi e non un'eccezione.
- Area B5- **Precisato** il concetto di Attività di disseminazione di buone prassi come condivisione delle stesse con i colleghi.

**Modificato come segue l'Articolo 1:** E'oggetto della procedura valutativa tutto il personale di ruolo in servizio nell'istituto (titolare, in assegnazione provvisoria, in utilizzazione) che abbia assicurato una regolare

**presenza nel corso dell'anno scolastico.**

Il documento così modificato dal Comitato di Valutazione è stato reso noto a tutto il personale in sede di Collegio dei docenti e pubblicato sul sito web della scuola unitamente al format di dichiarazione personale e volontaria quale strumento utile per riflettere sul proprio percorso di auto-miglioramento e di cui si sarebbe tenuto debito conto ai fini dell'attribuzione del bonus premiale. Per il corrente anno scolastico, per scelta condivisa in sede collegiale, è stato concordato di mantenere immutati i criteri del Comitato come dal documento sopra richiamato.

N. 17 (diciassette) docenti, su 125 unità (di ruolo e non) in servizio, ha presentato dichiarazione personale indicando i requisiti posseduti ai fini dell'attribuzione del bonus. Si è pertanto proceduto alla verifica e alla validazione dei requisiti, e della relativa eventuale documentazione, dichiarati da parte di coloro che hanno presentato dichiarazione personale; per tutti gli altri si è proceduto alla stessa valutazione sulla base di dati risultanti agli atti e di ogni elemento utile disponibile. Come dichiarato nel documento del Comitato di Valutazione esplicitante i criteri (art. 3), anche quest'anno ci si è avvalsi di uno sistema di supporto alle decisioni fondato su una modellizzazione matematica basata sull'analisi della frequenza dei risultati effettivamente rilevati e precisamente dei grafici di analisi relativi alla curva di Lorenz.

La somma assegnata dalla nota MIUR prot.n. . 16048 del 3 agosto 2018 all'IC "Aurigemma" ammonta ad **euro 11.895,90 lordo dipendente.**

Tenuto conto dell'intera somma disponibile assegnata, dei criteri fissati dal Comitato di Valutazione e dei criteri scaturiti dall'intesa contrattuale con la RSU, come definita nella seduta del 27/08/18, ai sensi dell'art. 22 comma 4 lett.c punto c4) del CCNL 2016/18, sulla base dei dati emersi dalla modellizzazione matematica utilizzata, sono risultati individuati n. 61 docenti destinatari del bonus pari al 49 % del totale delle unità. Si tratta di docenti il cui operato ha trovato corrispondenza nel maggior numero dei criteri fissati dal Comitato in relazione alle tre aree definite dalla legge e che hanno contribuito in misura uguale e/o superiore al 35% del carico di lavoro in favore della qualità dell'insegnamento (macroarea A), dei risultati ottenuti in termini di potenziamento delle competenze degli allievi e di innovazione didattico-metodologica (macroarea B) e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo, didattico e della formazione (macroarea C) in piena coerenza dunque con quanto disposto dal documento del Comitato.

La somma di ciascun bonus è stata determinata in ottemperanza a quanto stabilito in sede di contrattazione integrativa con la RSU (seduta del 27/08/18) in base ad una proposta che, da un lato ha ampliato la platea dei beneficiari (al 49 % del personale docente) e dall'altro ha garantito una cifra minima ritenuta congrua dalle parti. Pertanto la somma assegnata dal MIUR per l'attribuzione del "bonus" è stata ripartita in maniera proporzionale agli indicatori/attività svolte dai docenti individuati quali destinatari del bonus, in misura pari al 49% complessivo del numero dei docenti (*formula utilizzata: somma totale disponibile/numero totale attività della rosa docenti X numero evidenze riscontrate per ciascun docente rispetto ai criteri fissati ed ai relativi pesi*). Il totale complessivamente assegnato ammonta ad **€ 11.893,74** lordo dipendente.



Il Dirigente Scolastico  
Angela Rita Medugno