

**Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale "S. Aurigemma"**

Via Nazionale, 13 – 83024- Monteforte Irpino (AV)

☎ tel e fax 0825/ 753018

C.M. AVIC81600Q DISTRETTO 003 C.F.80009670649

e-mail: avic81600q@istruzione.it – pec: avic81600q@pec.istruzione.it sito web: <http://www.icmonteforte.gov.it>

Prot. n. 10876/A.28.b

Monteforte Irpino, 04/12/2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO A.S.2017/2018**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La presente Contrattazione è stata articolata e condivisa in seduta del 27/11/2017 L'ipotesi di intesa è stata redatta e poi sottoscritta in data 04/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/18
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Angela Rita Medugno RSU di Istituto: Maretto, Leonino, Cacciapuoti Altre organizzazioni sindacali ammesse a contrattazione: UIL, CISL, SNALS, GILDA, CGIL (invitate ma non presenti alla seduta)
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA dell'Istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Disposizioni di carattere generale:</u> vengono indicate finalità campo di applicazione decorrenza e durata della contrattazione nonché le procedure di raffreddamento ed interpretazione autentica <u>Parte I - Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica:</u> vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in caso di sciopero vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato in data 27/11/17, sottoscritta in data 04/12/2017, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio di Istituto, con decreto prot. n. 2793/A38.b del 25/05/2016 secondo i dettami connessi all'attuazione del D.Lvo 33/13 da parte delle scuole in particolare la Delibera ANAC n. 430 del 13/04/2016 " Linee Guida sull'applicazione alle istituzioni scolastiche delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012 n. 190 e al Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013" <i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Il PTTI è stato pubblicato sul sito web della scuola nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Parte II - Criteri organizzazione del servizio e articolazione orario di lavoro del personale docente: Con riferimento a quanto disciplinato dal D.Lgs. n.165/01 in merito a :

- a) riparto di competenze tra fonte legale e negoziale
- b) inderogabilità dei vincoli di legge da parte della contrattazione
- c) attribuzione di competenze esclusive in materia di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro

si riportano le determinazioni ed i criteri da assumere con autonomi provvedimenti dirigenziali

Parte III - Criteri generali organizzazione del lavoro e articolazione orario di lavoro del personale ATA : Con riferimento a quanto disciplinato dal D.Lgs. n.165/01 in merito a :

- d) riparto di competenze tra fonte legale e negoziale
- e) inderogabilità dei vincoli di legge da parte della contrattazione
- f) attribuzione di competenze esclusive in materia di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro

si riportano le determinazioni ed i criteri da assumere con autonomi provvedimenti dirigenziali

Parte IV - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro : si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs n. 81/08 e s.m.i.

Parte V - Impiego delle risorse finanziarie del fondo di istituto e di ogni altra risorsa per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituzione scolastica : vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le risorse disponibili, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA

Parte VI- Criteri di attribuzione dei compensi alle funzioni strumentali al POF di cui all'art 33 del CCNL/07 : sono definiti i criteri e le risorse da assegnare alle funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti

Parte VII - Criteri di attribuzione degli incarichi specifici e relativi compensi di cui all'art. 47 del CCNL/07 : sono definiti il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47 da attivare e retribuire.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2017/2018 è stato sottoscritto in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- Del D.Lgs n. 165/01 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 150/09
- di quanto contenuto nella premessa del Contratto stesso.

Nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua e serena collaborazione.

Il documento tiene conto delle priorità adottate dal Consiglio di Istituto nella deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili e delle scelte del Collegio dei Docenti nella elaborazione del PTOF triennio 2016/19, documento deliberato dal Collegio docenti con determina n.37 del 25/11/15 e aggiornato con delibera n. 38 del 20/10/2017; il PTOF è stato adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 197 del 27/11/15 ed aggiornato con delibera n. 112 del 29/11/2017.

Tanto premesso, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2017/2018 e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dal contratto e dalla normativa vigenti.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della complessità dell'Istituto e dalla domanda sociale.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura pertanto sulla esigenza di far fronte:

- alla consistenza delle unità di personale ATA alcune delle quali usufruiscono dei benefici previsti dalla L. 104/92;
- alla organizzazione delle classi e degli orari in ordine alla consistenza del Personale Docente;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, di alunni diversamente abili e/o BES, nonché dalla presenza di alunni a rischio dispersione per appartenenza a fasce sociali deboli;
- ai bisogni rilevati dell'utenza ai fini di garantire il pieno sviluppo delle personali potenzialità rispetto ai traguardi specifici previsti dal ciclo scolastico
- all'esigenza di fornire un servizio rispondente alle attese dell'utenza diretta ed indiretta.

Per i dettagli sull'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella determinazione delle risorse si è tenuto conto:

- dell'Intesa del 28/07/2017 sottoscritta tra il MIUR e le OO.SS. ai fini della ripartizione delle risorse relative ai vari istituti contrattuali previsti dal CCNL 2006/09 per l'a.s. 2017/18
- della nota prot. n. 19107 del 28/09/2017 con la quale il MIUR ha comunicato l'assegnazione del FIS/MOF per l'a.s. 2017/18
- della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Piano annuale delle attività
- Piano di lavoro ATA

documenti ai quali il Contratto risulta pienamente rispondente. Le risorse già finalizzate sono utilizzate nel rispetto dei vincoli di destinazione. Le risorse comuni del FIS sono ripartite in percentuale tra le aree docenti e ATA. Per quanto concerne l'Ampliamento dell'Offerta Formativa il

PTOF del nostro istituto prevede la realizzazione di progetti curricolari ed extracurricolari che scaturiscono da esperienze pregresse, dagli esiti dei questionari di autoanalisi di Istituto e di customer satisfaction nonché dalla rilevazione dei bisogni del bacino di utenza.

Una parte del FIS è stata destinata alla retribuzione di attività del personale docente connesse alla progettazione ed alla valutazione, alla produzione di materiale utile alla didattica, ad esigenze organizzative.

L'attività incentivabile relativa al personale ATA è stata determinata tenendo conto dei carichi di lavoro connessi a criteri di efficienza ed efficacia dei servizi offerti dall'Istituzione e del necessario supporto all'attuazione della progettazione didattica definita nel PTOF. Si è tenuto conto inoltre del maggior carico di lavoro derivante al personale ATA per la sostituzione dei colleghi assenti in mancanza di nomina del supplente (art. 331 legge di stabilità del 20/12/14)

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2017/2018 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questa Scuola, del resto, non ripartisce in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica"; gli stessi saranno corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, nell'ottica della qualità e dell'equità dell'Offerta Formativa, a garanzia dell'interesse della collettività, sulla base dei seguenti obiettivi strategici:

- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, monitoraggio in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati e dei risultati attesi.

In relazione agli adempimenti connessi, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, si dispone la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta allegando alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angela Rita Medugno